



Statkraft'ın Davranış Kuralları

İçindekiler

Başkan ve CEO'dan Mesaj 3

Kısım I: Kuralların anlaşılması ve uygulanması

1. Statkraft'ın taahhüdü 4
2. Uygulama kapsamı 4
3. Geçerli kanunlar 4
4. Kişisel sorumluluk 5
5. Yönetici sorumluluğu 5
6. Sürekli iyileştirme 5

Kısım II: Ticari dürüstlikle davranma

1. Sürdürülebilirlik 6
2. İklim 6
3. Çevre 6
4. İnsan hakları ve işçi hakları 6
5. Eşitlik, çok yönlülük ve saygı 7
6. Sağlık, kişisel güvenlik ve işyeri güvenliği 7
7. Yolsuzlukla mücadele 7
8. Ticari ikramlar, hediyeler, ağırlama ve masraflar 7

9. Ticari ortaklar 8

10. Müeyyideler 8
11. Adil rekabet 8
12. Kayıtların doğruluğu 8
13. Para aklama 8
14. Gizlilik 8
15. İletişim 9
16. Çıkar çatışması 9
17. Siyasi katkılar ve faaliyetler 9
18. Mal ve varlıkların korunması 9
19. Bilgi ve IT sistemleri 9
20. Keyif verici maddeler 10
21. Cinsel hizmetlerin satın alınması 10

Kısım III: Şüpheli durumlar ve kural ihlallerinin ele alınması

1. Nereden öneri alınabilir 11
2. Kurallarla ilgili endişelere ihlaller nereye bildirilebilir 11
3. İhlalin sonuçları 11
- Red beyanı 11

Başkan ve CEO'dan Mesaj

Sürdürülebilir ve sorumlu ticari davranışlar 120 yılı aşkın süredir Statkraft'ın ana prensibidir ve yer aldığımız tüm pazarlarda faaliyetlerimizin temelini oluşturur. Saf enerji sağlayarak iklim değişikliğinin neden olduğu zorlukları ele alma ve sürdürülebilir ekonomik gelişme için bir temel oluşturma konusunda önemli katkıda bulunuyoruz. Ehil, sorumlu ve yenilikçi değerlerimizin söz konusu Davranış Kuralları ile birlikte bu görev için çok uygun bir konumda olduğumuzu gösterdiğine gerçekten inanıyorum. Açık gereklilikler ve tutarlı ticari davranışlar, çalışanlarda, ticari ortaklar, müşteriler ve toplumlarda güven ve sadakat oluşturur. Bu şekilde, tercih edilen bir ortak olmaya devam edeceğiz.

İnsanlara önem vermek şirket kültürümüzün temelinde yer alır ve herkesin Statkraft'ta çalıştıktan sonra evine güvenle dönebilmesi gerekir. Statkraft için çalışan herkes güvenliğe kendini adarsa ve benimle başlamak üzere yöneticiler bu konuda ortam oluşturma konusunda özellikle sorumluluk alırsa bunun mümkün olduğuna inanıyorum.

Davranış Kuralları içinde ticari dürüstlük konusundaki temel taahhüdümüz tanımlanmaktadır ve aynı zamanda hem Statkraft çalışanları hem de ticari ortaklarımızdan beklentilerimiz belirlenmektedir. Yöneticilerin kendilerini adadıklarını göstermelerini ve şirket kültürümüz için temel ortamı oluşturmalarını bekliyorum. Ayrıca herkesin ticari dürüstlük konusunda karşılaştıkları sorunlara ilişkin aktif ve açık tartışmalar yapmasını desteklerim.

Statkraft'ta ticari dürüstlük bizim için bir önceliktir ve bu konudaki sorunları gündeme getiren çalışanlara tam destek verilecektir. Pratikte ticari dürüstlük, her gün, dünyanın her yerinde her birimize bağlıdır. Bu nedenle hepimizin çalışırken bu Kurallara göre davranmasını bekliyorum.

Statkraft'ın Davranış Kurallarının bu versiyonu 26.06.2019 tarihinde Yönetim Kurulu tarafından kabul edilmiştir.

→ KURALLARIN ANLAŞILMASI VE UYGULANMASI

TİCARİ DÜRÜSTLÜKLE DAVRANMA

ŞÜPHELİ DURUMLAR VE KURAL İHLALLERİNİN ELE ALINMASI

Kısım I: Kuralların anlaşılması ve uygulanması

1. Statkraft'ın taahhüdü

Statkraft'ın vizyonu 'providing pure energy' tır. Statkraft'ın Davranış Kuralları , temiz ve ekonomik enerji sağlama çalışmalarımıza rehberlik etmektedir. Davranış Kuralları, faaliyet gösterdiğimiz her yerde sürdürülebilir, etik ve sosyal açıdan sorumlu bir şekilde hareket etme ve yürürlükteki tüm yasal gerekliliklere uyma konusundaki temel taahhüdümüzü oluşturmaktadır.

Kurallar içindeki prensipler Statkraft'ın yönetimini belirleyen belgelerin ilgili kısımlarının bir özetini temsil eder.

2. Uygulama kapsamı

Kurallar, Statkraft Grup içindeki tüm şirketler için ve konumu ne olursa olsun Statkraft için çalışan tüm bireyler için geçerlidir. Bunlar arasında her düzeyden çalışanlar, yönetim kurulu üyeleri, geçici olarak işe alınmış personel, danışmanlar ve Statkraft adına iş yapan veya onu temsil eden diğerleri vardır.

Statkraft, ticari hedeflerine ortak girişimlerdeki ortakları, tedarikçiler, yükleniciler, temsilciler, danışmanlar, birleşilen ve satın alınan şirketlerin tarafları veya müşterileri olmadan ulaşamaz. Ticari ortakların Statkraft'ın etik kurallarıyla tutarlı standartlara uyması beklenir.

3. Geçerli kanunlar

Statkraft global olarak iş yapar. Bir Norveç kurumu olarak Statkraft ilgili Norveç kanunları ve düzenlemelerine ve ayrıca çalıştığımız ülkelerde geçerli kanunlar ve düzenlemelere uyar.

KURALLARIN ANLAŞILMASI VE UYGULANMASI ←

TİCARİ DÜRÜSTLÜKLE DAVRANMA
ŞÜPHELİ DURUMLAR VE KURAL İHLALLERİNİN ELE ALINMASI

Politikalarımızı geliştirirken; Statkraft, Birleşmiş Milletler ve Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü de dahil olmak üzere, ilgili uluslararası sözleşmeler ve kılavuzlardan da rehberlik almaktadır.

Geçerli yasalar, yönetmelikler ve Statkraft politikaları arasında farklılık olması durumunda, daha yüksek olan standart takip edilmektedir.

4. Kişisel sorumluluk

Kurallar ve ilgili kanun ve düzenlemelerde belirlenen gerekliliklere aşına olduğumuz ve işlerimizi bunlarla uyumlu olarak yaptığımızdan emin olmalıyız. Kuralların herhangi bir kısmının anlamından emin değilsek veya etik bir ikilem ile karşılaşarsak bunu yöneticimizle konuşur ve öneri isteriz.

5. Yönetici sorumluluğu

Yöneticilerin kendilerini adadıklarını göstermeleri ve şirket kültürümüz için temel ortamı oluşturmaları beklenir. Kendi sorumluluk alanlarındaki faaliyetlerin ilgili gereklilikler ve Kurallar uyarınca yapılmasını sağlayacaklardır. Yöneticiler, hem kendi hem de personelinin iş idaresinden sorumlu tutulur.

6. Sürekli iyileştirme

Sürekli olarak iyileştirme ve yenilikçiliğe odaklanıyoruz. Aktif risk yönetimi ve iç kontrol tüm ticari faaliyetlerin ayrılmaz bir parçasıdır.

KURALLARIN ANLAŞILMASI VE UYGULANMASI

→ **TİCARİ DÜRÜSTLÜKLE DAVRANMA**

ŞÜPHELİ DURUMLAR VE KURAL İHLALLERİNİN ELE ALINMASI

Kısım II: Ticari dürüstlikle davranma

1. Sürdürülebilirlik

Statkraft, hissedarı ve çalıştığımız ülkeler ve yerel toplumlar için değer katan bir şekilde sürdürülebilir olarak çalışır ve işlerini geliştirir. Çalıştığımız toplumlar ve diğer hissedarlarla sürdürülebilirlik konuları hakkında düzenli ve açık bir diyalog oluşturmaya çalışırız.

2. İklim

Statkraft saf enerji sağlar ve daha iklim dostu ve sürdürülebilir bir enerji sistemine geçişe katkıda bulunur. Sürekli olarak düşük bir iklimsel ayak izi bırakmaya çalışırız.

3. Çevre

Çevresel etkimizi azaltmak için çalışırız ve çevresel sorunların çözümlenmesinde risk değerlendirmesi ve risk yönetimi de dahil olmak üzere tedbirli yaklaşımları destekleriz. Daha fazla çevresel sorumluluk alınmasını teşvik etmek için gerekli adımları atmaktayız ve çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesi ve yayılmasını teşvik etmekteyiz.

Statkraft iklim, toplumsal ve çevresel hususlar arasında dengenin kurulması için özenle çalışmaktadır.

4. İnsan hakları ve işçi hakları

Statkraft kendi etki alanı dahilinde, uluslararası kabul edilmiş insan haklarının korunmasını destekler, bunlara saygı duyar ve insan hakları istismarına karşı olduğunu temin eder. Ayrıca sendikalaşma özgürlüğü ve toplu sözleşme hakkının etkin bir şekilde tanınması, zorla ve zorunlu işçiliğin tüm şekillerinin ortadan kaldırılması, çocuk işçiliğinin tümüyle kaldırılması ve istihdam ve iş hayatı

açısından ayrımcılığın giderilmesi dahil olmak üzere uluslararası tanınan işçi haklarını destekler ve bunlara saygı duyarız.

5. Eşitlik, çok yönlülük ve saygı

Eşitlik, çok yönlülük ve karşılıklı saygıyla karakterize ve herkesin ticari başarıya katkıda bulunabileceği ve tam potansiyelini elde edebileceği bir çalışma ortamı oluşturmak için aktif olarak çalışırız. Çalışanlar veya Statkraft'ın faaliyetleriyle ilişkili diğer kişiler cinsiyet, ırk, din, yaş, maluliyet, cinsel yönelim, milliyet, sosyal veya etnik köken, politik fikir, sendikayla ilişki veya başka nedenlerle ayrımcılık yapmayan bir şekilde seçilecek ve muamele görecektir. Hiçbir çalışma yerimizde herhangi bir ayrımcılık veya taciz şeklini tolere etmeyiz.

6. Sağlık, kişisel güvenlik ve işyeri güvenliği

Başkalarına önem vermek Statkraft'ın kültürünün temelidir. Kişisel güvenlik ve işyeri güvenliğine sahip ve sağlıklı bir çalışma ortamı çok önemlidir ve bu nerede olursak olalım geçerlidir. Sıfır yaralanma vizyonumuza doğru performansımızı sürekli olarak arttırmaya çalışırız.

7. Yolsuzlukla mücadele

Statkraft yolsuzluğu tolere etmez ve kamu ve özel sektörde her türlü yolsuzluğa karşı çalışır. İş veya özel kazanç için, ister kendimiz ister başkaları için olmak üzere, doğrudan veya dolaylı olarak rüşvet veya başka uygun olmayan avantajlar teklif etmeyiz, vermeyiz, kabul etmeyiz, istemeyiz veya almamız.

8. Ticari ikramlar, hediyeler, ağırlama ve masraflar

Statkraft, haksız bir etki oluşturacak veya oluşturuyor görünümü verecek ticari ikramlar - hediyeler, temsil, ağırlama, masraflar veya başka menfaatler - sunulmasını veya kabul edilmesini yasaklar. Ayrıca ticari ikramlar sadece hem değer hem sıklık olarak orta derecede ve zaman ve yer uygunsa kabul edilebilir veya teklif edilebilir.

Temsil ve ağırlama faaliyetleri resmi görevlilerle ilgili olduğunda özellikle dikkatli oluruz.

KURALLARIN ANLAŞILMASI VE UYGULANMASI

→ **TİCARİ DÜRÜSTLÜKLE DAVRANMA**

ŞÜPHELİ DURUMLAR VE KURAL İHLALLERİNİN ELE ALINMASI

9. Ticari ortaklar

Ticari ortaklarla sözleşmeler yazılı olarak yapılmalı ve taraflar arasındaki gerçek ilişkiyi tanımlamalıdır. Kabul edilen ödemeler verilen hizmetle orantılı olmalı, tatminkar belgeler karşılığı yapılmalı ve uygun şekilde muhasebe kayıtları tutulmalıdır.

10. Müeyyideler

Statkraft müeyyidelere tabi herhangi bir ülke, grup, organizasyon veya kişiyle iş veya ticaret yapmaz.

11. Adil rekabet

Statkraft'ın faaliyet gösterdiği pazarlardaki rekabet kuralları çerçevesinde yüksek ticari etik standartları uygulayarak rekabet ederiz. Bu durum, hem rakiplerimiz ve tedarikçilerimiz için hem de müşterilerimiz için geçerlidir.

12. Kayıtların doğruluğu

Tüm işlerimizde gizlilik yükümlülüklerimize saygı gösterirken kendimizi saydamlık, doğrulanabilirlik ve doğruluğa adanmış durumdayız. Tüm muhasebe bilgileri doğru ve kayıtlı olmalı ve kanun ve düzenlemelerle uyumlu olarak düzenlenmelidir.

13. Para aklama

Herhangi bir para aklama işleminde yer almayız ve Statkraft'ın parçası olduğu mali işlemlerin para aklamak için kullanılmadığından emin oluruz

14. Gizlilik

İster Statkraft'a, ister ticari ortaklarına ait olsun, elimizdeki herhangi bir gizli bilgiyi korumaya ve kötüye kullanmamaya kendimizi adanmış durumdayız Bu tür gizli bilgiler arasında güvenlik, bireyler, ticari, teknik veya sözleşmeyle ilgili meseleler ve kanunla korunan diğer bilgi tipleri olabilir. Gizlilik sorumluluğu, Statkraft ile çalışmamız veya Statkraft'la başka sözleşmesel ilişkimiz sonlandıktan sonra da devam eder.

15. İletişim

Tüm hissedarlarımıza açık, doğru ve zamanlı bir şekilde bilgi sağlarız ve onlarla haberleşiriz. Statkraft dışarıdan gelen sorulara, gizlilik yükümlülükleriyle çelişmeyecek şekilde, gerçeklere dayalı bilgilerle cevap verir.

16. Çıkar çatışması

Kişisel, özel çıkar ve Statkraft'ın çıkarları arasında bir çatışmaya neden olabilecek veya hareket ya da karar verme serbestimizi herhangi bir şekilde olumsuz etkileyebilecek durumlardan kaçınırız.

Çalışanların etik sorunları ortaya koymaları daima Statkraft'ın çıkarıdır.

17. Siyasi katkılar ve faaliyetler

Statkraft, siyasi partiler veya politikacıların sponsorluğunu yapmaz. Statkraft, Grup çıkarına olduğunda toplumsal tartışmalara katılabilir.

Statkraft için çalışan, adına hareket eden veya Statkraft'ı temsil eden herkes, Statkraft ile ilişkilerine atıfta bulunmadan veya bağlantılı olmadan demokratik siyasal faaliyetlere katılmakta serbesttir.

18. Mal ve varlıkların korunması

Statkraft'ın varlıklarını korumak ve uygun şekilde kullanmaktan sorumluyuz. Statkraft'ın varlıkları kişisel çıkar için kullanılmamalıdır.

19. Bilgi ve IT sistemleri

Bilgi, IT sistemleri ve İnterneti sorumlu ve profesyonel bir şekilde kullanır ve davranırız.

Üretilen ve Statkraft'ın IT sistemlerinde saklanan bilgiler Statkraft'ın malı kabul edilir. Statkraft bu nedenle kanun veya sözleşmeyle sınırlanan durumlar dışında bu tür tüm bilgilere erişme hakkını saklı tutar.

KURALLARIN ANLAŞILMASI VE UYGULANMASI

→ **TİCARİ DÜRÜSTLÜKLE DAVRANMA**

ŞÜPHELİ DURUMLAR VE KURAL İHLALLERİNİN ELE ALINMASI

20. Keyif verici maddeler

Statkraft için çalışırken alkol ve uyuşturucu maddeler dahil olmak üzere keyif verici maddelerin etkisi altında olmamıza izin verilmez.

Yerel gelenekler ve durum uygun olduğunda, alkol tüketiminin, makine kullanma, araç sürme veya alkol kullanımıyla bağdaşmayan başka herhangi bir aktiviteyle birlikte olmaması şartıyla sınırlı miktarda alkol sunulabilir.

21. Cinsel hizmetlerin satın alınması

Statkraft, cinsel hizmetlerin satın alınmasının yasaklanmasını destekler. Statkraft için yapılan görevler veya iş gezileri sırasında cinsel hizmetler satın alınmaz.

Kısım III: Şüpheli durumlar ve kural ihlallerinin ele alınması

1. Nereden öneri alınabilir

Herhangi bir Statkraft çalışanı Kuralların herhangi bir kısmının anlamından emin değilse veya emin olmadığı bir durum oluşursa veya bununla ilgili olarak doğru hareket şeklinin ne olduğundan emin değilse ilgili kişi konuyu yöneticisiyle konuşacak ve öneri isteyecektir. Çalışan, ayrıca Kurumsal Sorumluluk Birimiyle (e-posta: compliancehelpline@statkraft.com; telefon: +4724067000) irtibat kurabilir.

2. Kurullarla ilgili endişeler ve ihlaller nereye bildirilebilir

Statkraft çalışanı eğer bir karar veya eylemin Statkraft'ın yasal veya etik taahhütlerini ihlal ettiğinden veya edeceğinden şüphelenirse sorunu bildirme hakkı ve sorumluluğu vardır. Çalışan, hemen yöneticisiyle irtibat kurmalıdır. Bu mümkün olmaz veya zorsa çalışan, Kurumsal Denetim Başkanıyla irtibat kurmalıdır.

Tüm bildirimler gizli bilgi olarak ele alınacaktır. Bildirimde bulunma, Kurumsal Denetim Başkanı tarafından yönetilen İhbar Kanalına isimsiz olarak yapılabilir (<https://statkraft.whistleblownetwork.net>). Alternatif olarak e-posta veya telefon yoluyla doğrudan Kurumsal Denetim Başkanına yapılabilir (e-posta: compliance@statkraft.com; telefon: +47 24 06 86 76; adres: Statkraft AS, Head of Corporate Audit, P.O. Box 200 Lilleaker, NO-0216 Oslo, Norveç).

Harici taraflar da endişelerini bildirebilir.

Statkraft, hakiki bir ticari dürüstlük endişesini bildirdiği veya ele alınmasına yardımcı olduğu için kimseye misilleyici bir tedbir uygulamayacaktır.

3. İhlalin sonuçları

Statkraft'ın Davranış Kurallarına uymamak, disiplin cezası veya işten çıkarılmaya neden olabilecek ve ilgili makamlara bildirilebilecek ciddi bir konu olarak görülür.

PROVIDING PURE ENERGY

OUR VALUES

Competent

Using knowledge and experience to achieve ambitious goals and be recognised as a leader.

Responsible

Creating value, while showing respect for employees, customers, the environment and society.

Innovative

Thinking creatively, identifying opportunities and developing effective solutions.



Statkraft