



# Statkraft Tedarikçi Davranış Kuralları

---

# İçindekiler

Tedarikçilerimize mesaj .....	3
<b>Kısım I: Tedarikçi Kurallarının Anlaşılması ve Uygulanması</b>	
1. Statkraft'ın taahhüdü .....	4
2. Uygulama kapsamı .....	4
3. Geçerli kanunlar .....	5
4. Yönetim ve uyum .....	5
<b>Kısım II: Sürdürülebilir, etik ve sorumlu hareket etme</b>	
1. İklim değişikliğiyle mücadele ve çevreyi koruma .....	6
1.1. İklim .....	6
1.2. Çevre .....	6
1.3. Döngüsel Ekonomi .....	6
2. İnsan ve işçi haklarına saygı duyma .....	6
2.1. İnsan haklarıyla ilgili durum tespiti .....	7
2.2. Zorla çalıştırılma ve diğer modern kölelik biçimleri .....	7
2.3. Çocuk işçiliği .....	7
2.4. Çalışma koşulları .....	8
2.5. Sendikalaşma ve toplu sözleşme hakkı .....	8
2.6. Eşitlik, çok yönlülük ve saygı .....	8
2.7. İhtilafli mineraller dahil olmak üzere sürdürülebilir mineral tedariki .....	9
3. Sağlıklı, güvenli ve emniyetli bir işyeri sağlama	
3.1. Sağlık ve güvenlik .....	9
3.2. Emniyet .....	9
3.3. Keyif verici maddeler .....	10
3.4. Cinsel hizmetlerin satın alınması .....	10
4. İş Etiği ve Uyum .....	10
4.1. Yolsuzlukla Mücadele .....	10
4.2. Ticari ikramlar, hediyeler, konukseverlik ve masraflar .....	10
4.3. Müeyyideler .....	11
4.4. Adil rekabet .....	11
4.5. Kayıtların doğruluğu .....	11
4.6. Kara para aklama .....	11
4.7. Gizlilik ve veri gizliliği .....	11
4.8. Çıkar çatışması .....	11
4.9. Politik katkılar ve faaliyetler .....	12
5. Fikri mülkiyet dahil mülkiyet ve varlıkların korunması .....	12
<b>Kısım III: Tedarikçi Kurallarıyla ilgili şüpheler ve ihlal durumlarının ele alınması</b>	
1. Nereden öneri alınabilir .....	13
2. Tedarikçi Kurallarıyla ilgili e ndişeler ve ihaller .....	13
3. İhlalin sonuçları .....	14

# Tedarikçilerimize mesaj

---

Statkraft, faaliyet gösterdiğimiz her yerde sürdürülebilir ve sorumlu iş uygulamaları gerçekleştirmeyi ve tüm yasal gereksinimlere uygun hareket etmeyi taahhüt etmektedir. Taahhüdümüz yalnızca tedarikçilerimizin de aynı şekilde hareket etmesiyle gerçekleştirilebilir.

Faaliyetlerimizin etkilerini ve risklerini ve iş ilişkilerimiz üzerinden bağlantılı olduğumuz kişilerin anlamaya ve ele almaya çalışıyoruz. Etkilerimizi ve risklerimizi tedarik zincirinde de tespit etmek ve yönetmek için çaba gösteriyoruz. Bu doğrultuda; tedarik faaliyetlerimizi, tedarik zincirlerimize mümkün olan en yüksek değeri, koşulları ve şartları elde edecek ve tedarik zincirimizde insanlara, topluma ve çevreye olumsuz etki oluşturmayacak şekilde organize ediyoruz.

Bu Tedarikçi Davranış Kuralları ("Tedarikçi Kuralları") ile bu konudaki gereklilikler belirlenmekte ve tedarik zincirlerimiz kapsamındaki insanlar, toplum ve çevre ile ilgili olumsuz etkiler ve risklerin engellenmesi amaçlanmaktadır.

Tedarikçilerimizden biri olarak Statkraft'la ilişkiniz boyunca bu gerekliliklere uygun hareket etmeniz beklenmektedir.

→ TEDARİKÇİ KURALLARININ ANLAŞILMASI VE UYGULANMASI

SÜRDÜRÜLEBİLİR, ETİK VE SORUMLU HAREKET ETME

TEDARİKÇİ KURALLARIYLA İLGİLİ ŞÜPHE VE İHLAL DURUMLARININ ELE ALINMASI

# Kısım I: Tedarikçi Kurallarının Anlaşılması ve Uygulanması

## 1. Statkraft'ın taahhüdü

Statkraft çalıştığı her yerde sürdürülebilir, etik ve sorumlu bir şekilde davranmaya ve tüm geçerli yasal gerekliliklere uymaya kendini adanmıştır. Birleşmiş Milletler (BM), Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ve Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Teşkilatı (OECD) dahil olmak üzere uluslararası organizasyonlar tarafından belirlenen ilgili uluslararası anlaşmalar ve kılavuz ilkelerle uyumlu davranmak da Statkraft'ın politikasıdır. Statkraft ayrıca Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesine üyedir.

Statkraft, bu taahhüdün tedarik zincirinde de yansıtılmasını sağlamak üzere çaba göstermektedir.

Tedarikçi Kuralları içinde bulunan prensipler tedarikçilerin uyması gereken temel sürdürülebilirlik ve dürüstlük gerekliliklerini temsil etmektedir. Tedarikçi Kuralları, Tedarikçi Kurallarının kapsadığı sürdürülebilirlik ve ticari dürüstlük konuları ve kılavuz ilkeler hakkında ek gereklilikler içerebilecek olan tedarikçiyle yapılan sözleşmeyle birlikte okunmalıdır.

## 2. Uygulama kapsamı

Tedarikçi Kuralları, buna uyma konusunda sözleşmeden doğan bir yükümlülüğü olan, yükleniciler, temsilciler ve danışmanlar dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere tedarikçiler için geçerlidir. Bunlar arasında tedarikçinin her seviyedeki çalışanları, yönetim kurulu üyeleri, işe alınmış personel, danışmanlar ve tedarikçi adına hareket eden veya tedarikçiyi temsil eden diğer kişiler dahildir.

**TEDARİKÇİ KURALLARININ ANLAŞILMASI VE UYGULANMASI** ←  
SÜRDÜRÜLEBİLİR, ETİK VE SORUMLU HAREKET ETME  
TEDARİKÇİ KURALLARIYLA İLGİLİ ŞÜPHE VE İHLAL DURUMLARININ ELE ALINMASI

Statkraft ayrıca tedarikçilerinden, özellikle kendi doğrudan tedarikçileri tarafından uluslararası en iyi uygulamalara uygun olarak kaldırma ilkesine dayalı olarak ilgili tedarik zincirlerinde eşdeğer standartlara uyulmasını ve saygı duyulmasını sağlamak için ellerinden gelen en iyisini yapmalarını beklemektedir. Tedarik zinciri bu bağlamda, tedarikçiler ve alt yükleniciler zincirinde yer alan ve tedarikçinin hizmet sunumunda veya ham madde aşamasından bitmiş ürüne kadar mal üretiminde yer alan malları, hizmetleri veya diğer girdi faktörlerini tedarik eden veya üreten herhangi bir taraf anlamına gelir.

### 3. Geçerli kanunlar

Tedarikçiler menşe ülkelerinin ilgili kanun ve düzenlemelerine ve ayrıca faaliyet gösterdikleri ülkelerin ilgili kanun ve düzenlemelerine uyacaklardır. Tedarikçilerin BM ve OECD dahil olmak üzere uluslararası organizasyonlar tarafından belirlenen ilgili uluslararası anlaşmalar ve kılavuz ilkelerle uyumlu davranmaları beklenir.

İlgili kanunlar, düzenlemeler ve Tedarikçi Kuralları veya tedarikçiyle yapılan sözleşmenin gereklilikleri arasında farklılıklar bulunduğu anda tedarikçiler en katı gereklilikleri izleyeceklerdir.

### 4. Yönetim ve uyum

Tedarikçiler, Tedarikçi Kuralları'nın kapsadığı gereklilikleri belirleyecek, yönetecek, izleyecek ve bunlara uyacaktır. Bu, Tedarikçi Kurallarına uymak için gerekli olan uygun politikaların, prosedürlerin, yönetim sistemlerinin, kalite geliştirme faaliyetlerinin, iç kontrol sistemlerinin ve insan kaynaklarının yürürlükte olması ve etkili bir şekilde iletilmesi ve uygulanması anlamına gelir.

TEDARİKÇİ KURALLARININ ANLAŞILMASI VE UYGULANMASI

→ SÜRDÜRÜLEBİLİR, ETİK VE SORUMLU HAREKET ETME

TEDARİKÇİ KURALLARIYLA İLGİLİ ŞÜPHE VE İHLAL DURUMLARININ ELE ALINMASI

## Kısım II: Sürdürülebilir, etik ve sorumlu hareket etme

Tedarikçiler, Tedarikçi Kurallarının prensipleri doğrultusunda dürüst ve çevresel ve sosyal açıdan sürdürülebilir bir şekilde operasyonlarını sürdürecektir. Tedarikçiler etkilenen toplumlar ve diğer paydaşlarla sürdürülebilirlik konuları üzerine düzenli ve açık bir diyalog kurmaya çalışacaklardır.

### 1. İklim değişikliğiyle mücadele ve çevreyi koruma

#### 1.1. İklim

Tedarikçiler operasyonlarının iklim üzerindeki etkisini dikkate alacak ve faaliyetlerinin, ürünlerinin ve hizmetlerinin sera gazı emisyonlarını azaltmaya yönelik çalışacaklardır.

#### 1.2. Çevre

Tedarikçiler çevre üzerindeki etkilerini asgari seviyeye indirmeye yönelik çaba gösterecek ve risk değerlendirmesi ve risk yönetimi de dahil olmak üzere çevresel zorluklara karşı ihtiyatlı bir yaklaşımı destekleyecektir. Tedarikçiler biyolojik çeşitlilik dahil olmak üzere daha fazla çevresel sorumluluğu desteklemek için girişimlerde bulunacak ve çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılmasını destekleyecektir. Tedarikçiler iklimsel, toplumsal ve çevresel hususları dikkatli bir şekilde dengelemeye çalışacaklardır.

#### 1.3. Döngüsel Ekonomi

Tedarikçiler, yaşam döngüsü perspektifini benimsemek ve kaynak verimliliği, yeniden kullanımı ve geri dönüşümü teşvik etmek dahil olmak üzere faaliyetlerinde döngüsel ekonomi zihniyetini uygulamaya teşvik edilmektedir.

### 2. İnsan ve işçi haklarına saygı duyma

Tedarikçiler uluslararası düzeyde kabul edilmiş insan haklarının korunmasını destekleyecek ve bu hakların korunmasına saygı gösterecek insan hakları ihlallerine suç ortağı olmadıklarından emin olacaktır.

Tedarikçiler, özellikle yerli halk, kabileler ve diğer hassas gruplar olmak üzere etkilenen kişilerin haklarına ve sosyal, kültürel ve ekonomik çıkarlarına saygı gösterecektir. Tedarikçiler, ilgili olduğunda tüm yerli ve kabile gruplarından önceden, özgür şartlarda, geniş tabanlı ve bilgilendirilmiş onay almalıdır.

### 2.1. İnsan haklarıyla ilgili durum tespiti

Tedarikçiler, Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Haklarına Dair Rehber İlkelerine uygun olarak insan haklarıyla ilgili durum tespitlerini gerçekleştirecektir. Statkraft, tedarikçinin yükümlü olduğu insan hakları durum tespit sürecinde belirlenen fiili ve potansiyel olumsuz etkileri yürürlükteki kanunların, örneğin rekabet kanunlarının, kişisel verilerin korunmasına yönelik kanunların ve/veya yasal gizliliğin sınırları içerisinde nasıl ele aldığını belgelendirmesini talep edebilir. Bu hüküm, hem tedarikçinin insan haklarıyla ilgili durum tespitine yaklaşımı ve sonuçları hakkında daha genel bilgiler hem de tedarikçinin Statkraft'a sunduğu belirli bir ürün veya hizmetle ilgili bilgiler için geçerlidir.

### 2.2. Zorla çalıştırılma ve diğer modern kölelik biçimleri

Tedarikçiler zorla veya zorunlu çalıştırma yöntemleri kullanmayacak ve çalışanlarının serbest dolaşımını kısıtlamayacaktır. Tedarikçiler işgücü tarafından yapılan işin serbestçe seçildiğinden ve tehditle yapılmadığından emin olmalıdır.

Ayrıca tedarikçiler istihdam şartı olarak çalışanların hak edişlerine ve pasaport ve diğer kimlik bilgileri gibi önemli dokümanlarına el koymayacak, tüm çalışanların uygun ve makul bir bildirim iletmelerinin ardından işlerinden ayrılmakta özgür olmalarını sağlayacaktır. Tedarikçiler, çalışanlara tedarikçi tarafından işe alınmak için ödeme yapma (ör. işe alım ücretleri veya diğer ücretler) zorunluluğu getirmeyecektir.

### 2.3. Çocuk işçiliği

Tedarikçiler çocuk işçiliği veya bir çocuğu çocukluğundan, potansiyelinden, onurundan mahrum bırakan veya fiziksel veya zihinsel sağlığı veya gelişimi için zararlı olan herhangi bir işe dahil olmayacaktır. Tedarikçiler 15 yaş veya ilgili kanunlarda belirtilen yaştan (bu durumda daha yüksek yaş geçerli olacaktır) altındaki bir çocuğu istihdam etmeyecek ve çalıştırmayacaktır. İstisnalar sadece Uluslararası Çalışma Örgütü Asgari Yaş Sözleşmesi (C138) kapsamında kabul edilebilir hafif işler veya eğitim için yapılabilir. Tedarikçiler hiçbir koşulda 18 yaş altındaki bir çocuğun sağlık, güvenlik veya gelişimini tehlikeye atabilecek tehlikeli işler yapmasına izin vermeyecektir.

Tedarikçinin faaliyetlerinde çocuk işçi çalıştırdığının tespit edilmesi halinde, Tedarikçinin çocuğun en yüksek menfaatinin hedeflediği bir iyileştirme programı uygulayacaktır.

TEDARİKÇİ KURALLARININ ANLAŞILMASI VE UYGULANMASI

→ SÜRDÜRÜLEBİLİR, ETİK VE SORUMLU HAREKET ETME

TEDARİKÇİ KURALLARIYLA İLGİLİ ŞÜPHE VE İHLAL DURUMLARININ ELE ALINMASI

## 2.4. Çalışma koşulları

Tedarikçiler, işgücüne asgari ücret ile ilgili tüm ulusal yasal standartları karşılayan bir ücret sağlayacaktır. Statkraft, çalışanları için geçinmeye yetecek ücret ödemeyi taahhüt eder ücret ödemeyi taahhüt etmektedir ve tedarikçilerini de bu yönde teşvik etmektedir. Geçinmeye yetecek ücret, Küresel Geçindirebilecek Ücret Koalisyonu tarafından tanımlandığı ve hesaplandığı şekliyle, işçi ve ailesi için makul bir yaşam standardı sağlamaya yeterli bir ücret olarak anlaşılmaktadır. Tedarikçiler, ücret kesintilerini bir disiplin önlemi olarak kullanmayacak ve çalışanlara ödeme döneminde çalışılan saatler için bir ücret beyannamesi sağlayacaktır.

Ayrıca tedarikçiler, çalışma saatlerinin aşırı düzeyde olmamasını sağlayacak ve çalışma saatleriyle ilgili yürürlükteki yerel yasalara, ILO Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi kapsamındaki uluslararası gerekliliklere ve ILO temel sözleşmelerine uygun hareket edecektir.

Tedarikçiler, tüm çalışanlara istihdam koşullarını ilgili kişinin anlayabileceği bir dilde belirten yazılı iş sözleşmesinin sağlanmasını temin etmelidir.

## 2.5. Sendikalaşma ve toplu sözleşme hakkı

Tedarikçiler, serbest sendikalaşma hakkını ve işgücünün önemli bir kısmının hemfikir olduğu durumlarda, çalışanlar için toplu sözleşmeyi tanıyacak ve bunu sağlayacaktır. Tedarikçi, çalışan temsilcileriyle iyi niyet çerçevesinde pazarlık yürütecektir. Tedarikçiler işçi temsilcileri veya sendika üyelerine karşı ayrımcılık yapmayacak ve bunların iş yerinde temsili işlevlerini yapma hakları olacaktır.

Sendikalaşma özgürlüğü ve toplu sözleşme hakkının ulusal yasalarla kısıtlandığı durumlarda, tedarikçiler çalışanların kendi temsilcilerini özgürce seçmelerine izin verecektir.

## 2.6. Eşitlik, çok yönlülük ve saygı

Tedarikçiler, herkesin iş başarısına katkıda bulunma ve potansiyellerini gerçekleştirme fırsatına sahip olduğu, eşitlik, çeşitlilik ve karşılıklı saygı ile karakterize edilen bir çalışma ortamı yaratmak için aktif olarak çalışacaktır. Çalışanlar veya Statkraft'la sözleşmenin yerine getirilmesiyle ilişkili diğer kişiler cinsiyet, ırk, din, yaş, maluliyet, cinsel yönelim, milliyet, sosyal veya etnik köken, siyasi görüş, sendika üyeliği veya başka nedenlerle ayrımcılık yapmayan bir şekilde seçilecek ve muamele görecektir. Tedarikçilerin, işyerlerinin hiçbirinde hiçbir



şekilde herhangi bir ayrımcılık veya taciz şeklini tolere etmemeleri gerekmektedir. İhtilafli mineraller dahil olmak üzere sürdürülebilir mineral tedariki

### 2.7. İhtilafli mineraller dahil olmak üzere sürdürülebilir mineral tedariki

Tedarikçiler, yasa dışı veya etik olmayan bir şekilde tedarik edilen malzemelerin kullanımını izlemek ve önlemek için bir politikaya ve kontrole sahip olacaktır. Tedarikçiler, Statkraft'a tedarik edilmekte olan ürünlerin ihtilafli mineraller içerebileceğini biliyorsa veya böyle bir kanaati destekleyen nedenleri varsa ve bu mineraller geri dönüştürülmüş veya hurda kaynaklardan elde edilmemişse, ilgili tedarikçi, ihtilafli minerallerin veya türevlerinin kaynağını ve gözetim zincirini belirlemek için gerekli durum tespitini gerçekleştirecektir. Durum tespiti, OECD'nin Çatışmalardan Etkilenmiş ve Yüksek Riskli Bölgelerden Sorumlu Maden Tedarik Zinciri Kılavuzuna veya eşit derecede kabul görmüş bir çerçeveye uygun olmalıdır.

Tedarikçilerin bu alanda gösterdikleri çabayı belgelendirmeleri beklenmekle beraber, tedarikçilerden Statkraft'a tedarik ettikleri ürünlerde bulunan ihtilafli minerallerin menşesine dair kanıt sağlamaları talep edilebilir.

## 3. Sağlıklı, güvenli ve emniyetli bir işyeri sağlama

### 3.1. Sağlık ve güvenlik

Tedarikçiler, İş Sağlığı ve Güvenliğine ilişkin ILO Sözleşmelerine uygun hareket edecektir. Tedarikçiler, yaralanmaların olmadığı ve sağlıklı bir çalışma ortamı için ve açık ve proaktif bir sağlık ve güvenlik kültürünü teşvik etmek için aktif olarak çalışacaklardır. Tedarikçiler yaralanmaları engellemeye yönelik plan yapacak ve çalışacak, riskleri yönetmek için sistematik olarak çalışacak ve sıfır yaralanma vizyonu doğrultusunda performanslarını sürekli geliştirecektir. Buna, işçilere zorunlu sağlık ve güvenlik eğitimi verilmesi de dahildir.

Bu taahhüt, tedarikçi tarafından işçiyi çalışma saatleri içinde ve dışında sağlanan saha koşullarını da kapsar.

### 3.2. Emniyet

Tedarikçilerin, çalışanlarını doğal afetler ve güvenlik tehditleri gibi kendi kontrolleri dışındaki faktörlerden zarar görmekten mümkün olan en geniş ölçekte koruma sorumluluğu da bulunmaktadır. Güvenlik tehditlerine karşı koruma önlemleri tehdidin kendisiyle orantılı olmalı ve Güvenlik ve İnsan Haklarına İlişkin Gönüllü İlkeler ile uyumlu olmalıdır.

TEDARİKÇİ KURALLARININ ANLAŞILMASI VE UYGULANMASI

→ SÜRDÜRÜLEBİLİR, ETİK VE SORUMLU HAREKET ETME

TEDARİKÇİ KURALLARIYLA İLGİLİ ŞÜPHE VE İHLAL DURUMLARININ ELE ALINMASI

### 3.3. Keyif verici maddeler

Statkraft için çalışırken tedarikçilerin alkol ve uyuşturucu maddeler dahil olmak üzere keyif verici maddelerin etkisi altında olmalarına izin verilmez.

Tüketimin makine kullanma, araba kullanma veya alkol kullanımıyla bağdaşmayan başka herhangi bir faaliyetle birleştirilmemesi koşuluyla, yerel adetler ve koşullar bunu uygun kıldığı zaman sınırlı miktarda alkol servis edilebilir.

### 3.4. Cinsel hizmetlerin satın alınması

İnsan kaçakçılığının yasaklanmasını desteklemek için, Statkraft için görevdeyken veya iş gezisindeyken tedarikçiler tarafından hiçbir cinsel hizmet satın alınmamalıdır.

## 4. İş Etiği ve Uyum

### 4.1. Yolsuzlukla Mücadele

Tedarikçiler, kamu ve özel sektörde yolsuzluğun hiçbir türüne müsamaha göstermemeli ve yolsuzluğa karşı çalışmalıdır. Tedarikçiler, doğrudan veya dolaylı olarak, kendileri veya başkaları için kolaylaştırma ödemeleri dahil olmak üzere ticari veya özel kazanç için rüşvet veya diğer uygunsuz avantajlar teklif edemez, talep edemez, veremez, kabul edemez veya alamazlar.

### 4.2. Ticari ikramlar, hediyeler, konukseverlik ve masraflar

Tedarikçiler uygunsuz bir etki oluşturabilecekleri veya oluşturuyor gibi görünebilecekleri durumlarda ticari ikramlar - hediyeler, konukseverlik, masraflar veya başka faydalar - sunulmasını veya kabul edilmesini yasaklayacaktır. Tedarikçiler, kamu görevlilerini içeren ticari nezaketler söz konusu olduğunda daha dikkatli davranacaktır.

Ayrıca tedarikçiler, Statkraft çalışanlarına veya temsilcilerine veya bunlarla yakından ilgili herhangi birine, hediye mütevazı ve yeri ve zamanı uygun olmadıkça, doğrudan veya dolaylı olarak hediye teklif etmeyecektir. Tedarikçiler asla nakit veya nakde eşdeğer hediye teklif ve kabul etmeyecektir. Sosyal etkinlikler, yemekler veya eğlenceler gibi ağırlamalar, ilgili bir iş amacı varsa ve maliyet makul sınırlar içinde tutuluyorsa sunulabilir.

Statkraft'ı temsil eden kişinin seyahat masrafları Statkraft tarafından karşılanacaktır. Bir sözleşme görüşmesi, teklif verme veya sonucu belirleme döneminde değeri ne olursa olsun her türlü ağırlama, hediye veya masrafların ödenmesinden kaçınılmalıdır.

### 4.3. Müeyyideler

Tedarikçiler, yaptırım uygulanan bir ülke, grup, kuruluş veya bireyle iş veya anlaşma yapmayacak ve aynısını sağlamak için sonraki kademedeki tedarikçilerin seçiminde durum tespiti yapacaktır.

### 4.4. Adil rekabet

Tedarikçiler faaliyet gösterdikleri pazarlarda yüksek ticari etik standartlar uygular ve rekabet kuralları çerçevesinde rekabet eder. Hiçbir tedarikçi, yürürlükteki rekabet yasalarını ihlal eden herhangi bir yasa dışı fiyat işbirliğinin, yasa dışı pazar paylaşımının veya başka bir uygulamanın parçası olmayacaktır.

### 4.5. Kayıtların doğruluğu

Tedarikçiler, gizlilik yükümlülüklerine saygı gösterirken, ilişkilerinde şeffaflık, doğrulanabilirlik ve doğruluk taahhüdünde bulunurlar. Tüm muhasebe bilgileri doğru olmalı, kayıt altına alınmalı ve yasa ve yönetmeliklere uygun olarak kaydedilmelidir.

### 4.6. Kara para aklama

Tedarikçiler herhangi bir kara para aklama işleminde yer almayacak ve finansal işlemlerin para aklamak için kullanılmasını engellemeye yönelik önlem alacaktır.

### 4.7. Gizlilik ve veri gizliliği

Tedarikçiler, Statkraft ile tedarikçi arasındaki sözleşmede daha ayrıntılı olarak belirlenebileceği gibi, Statkraft hakkında gizli nitelikteki her türlü bilgiyi gizli tutacak ve kötüye kullanmayacaktır. Bu tür bilgiler güvenlik, bireyler, ticari, teknik veya sözleşmesel konularla ilgili bilgileri ve yasayla korunan diğer bilgi türlerini içerebilir.

Tedarikçiler, tedarikçinin Statkraft ile sözleşmesel ilişkisi bağlamında gerçekleşen tüm kişisel veri işleme süreçlerinin yürürlükteki veri koruma mevzuatına uygun olması için uygun teknik ve organizasyonel önlemleri uygulamaya koyacaktır.

### 4.8. Çıkar çatışması

Tedarikçiler Statkraft için çalışırken her türlü çıkar çatışmasından kaçınacaktır. Bir çıkar çatışması bir tedarikçi temsilcisinin tedarikçi temsilcisi konumu nedeniyle kendi kişisel çıkarı ve/veya bir arkadaş veya akrabasının çıkarını korumaya çalıştığı zaman oluşur. Tedarikçilerin, kişisel çıkarlarıyla Statkraft çıkarları arasındaki herhangi bir potansiyel veya görünürdeki çatışma durumunu bildirmeleri gerekmektedir.

TEDARİKÇİ KURALLARININ ANLAŞILMASI VE UYGULANMASI

→ SÜRDÜRÜLEBİLİR, ETİK VE SORUMLU HAREKET ETME

TEDARİKÇİ KURALLARIYLA İLGİLİ ŞÜPHE VE İHLAL DURUMLARININ ELE ALINMASI

#### 4.9. Politik katkılar ve faaliyetler

Tedarikçiler, Statkraft ve/veya Statkraft ile akdedilen sözleşme ile bağlantılı olarak siyasi partilere veya politikacılara sponsorluk yapmayacaktır.

#### 5. Fikri mülkiyet dahil mülkiyet ve varlıkların korunması

Tedarikçiler, Statkraft'ın varlıklarını ellerinde bulundurdukları süre boyunca korumaktan ve uygun şekilde kullanmaktan sorumludur. Statkraft'ın varlıkları herhangi bir kişisel çıkar için kullanılmamalıdır. Tedarikçiler, Statkraft ile tedarikçi arasında açıkça kararlaştırılmadıkça, Statkraft'ın logosunu, alıntılarını kullanamaz veya Statkraft'ı pazarlama ve diğer ticari amaçlarla başka herhangi bir şekilde kullanamaz.

# Kısım III: Tedarikçi Kurallarıyla ilgili şüphe ve ihlal durumlarının ele alınması

## 1. Nereden öneri alınabilir

Tedarikçiler, Tedarikçi Kurallarının herhangi bir bölümünün anlamından veya buna göre uygun eylem planından emin değillerse veya şüpheye düşerlerse, tavsiye alacaklar ve konuyu Statkraft'taki irtibat kişisine iletceklerdir.

Tedarikçiler ayrıca Statkraft'ın Grup Satın Alma birimi veya Kurumsal Sürdürülebilirlik birimiyle (telefon: +47 24 06 70 00) irtibat kurabilir.

## 2. Tedarikçi Kurallarıyla ilgili endişeler ve ihlaller

Tedarikçiler;

- Tedarikçi Kurallarıyla ilgili endişelerin ve ihlallerin bildirilmesi ve ele alınmasına yönelik bir iç mekanizmaya sahip olmalı,
- Herhangi bir endişeye veya olası ihlale karşı Statkraft'ı derhal bilgilendirmeli, ve
- Statkraft'ın konuyu soruşturma sürecinde tam iş birliği içinde hareket etmelidir.

Tedarikçiler, gerçek bir sürdürülebilirlik ve/veya ticari dürüstlük endişesini bildirdiği veya ele alınmasına yardımcı olduğu için kimseye misilleyici bir tedbir uygulamayacaktır. Endişeler için bildirimde bulunma, Kurumsal Denetim Başkanı tarafından yönetilen İhbar Kanalına isimsiz olarak yapılabilir (<https://statkraft.whistleblownetwork.net>). Alternatif olarak e-posta veya telefon yoluyla doğrudan Kurumsal Denetim Başkanına yapılabilir (e-posta: [compliance@statkraft.com](mailto:compliance@statkraft.com); telefon: +47 24 06 86 76; adres: Statkraft AS, Head of Corporate Audit, P.O. Box 200 Lilleaker, NO-0216 Oslo, Norveç).

TEDARİKÇİ KURALLARININ ANLAŞILMASI VE UYGULANMASI  
SÜRDÜRÜLEBİLİR, ETİK VE SORUMLU HAREKET ETME

→ TEDARİKÇİ KURALLARIYLA İLGİLİ ŞÜPHE VE İHLAL DURUMLARININ ELE ALINMASI

### 3. İhlalin sonuçları

Tedarikçi Kurallarına uyulmaması, sözleşmenin feshedilmesine, etkilenen kişilere uygun tazminat veya etkilenen bireyler için iyileştirici eylem talep edilmesine, tedarikçi olarak diskalifiye edilmeye ve ilgili makamlara bildirimde bulunulmasına yol açabilecek ciddi bir mesele olarak görülür.

Statkraft`ın Tedarikçinin Tedarikçi Kurallarına aykırı hareket etmesine katkıda bulunduğu durumlarda Statkraft, Tedarikçinin ilgili durumdaki görevlerini veya taahhütlerini sınırlamaksızın, etkilenen bireylere iyileştirici destek sağlama noktasında Tedarikçiyle iş birliği içinde hareket etmeyi taahhüt etmektedir.



